

## Quadros para Treinamento de Organizadores

### Quadro para Atividade IIa

#### **Objetivos**

*Ao completar este treinamento, os participantes terão:*

- Identificado os maiores problemas que os trabalhadores domésticos encontram em seu local de trabalho
- Revisado os atuais direitos dos trabalhadores domésticos de acordo com as leis de Massachusetts
- Examinado as novas leis pertencentes a Carta de Direito dos Trabalhadores Domésticos
- Practicado como usar a Carta de Direitos para resolver problemas no local de trabalho.

### Quadro para Atividade IIb

*(Nota: estes são sugestões. Use o que regras básicas que você achar útil. Você pode tentar começando com 3 ou 4, e deixar os participantes adicionar.)*

#### **Regras Básicas propostas**

- Os telefones celulares apagados (ou no mudo) - nenhum “texting”
- Respeite o outro
- "Compartilhe o Ar” - dar a todos a oportunidade de falar
- Estamos aqui para aprender, não julgar
- Confidencialidade
- Concorde em discordar

## Quadro para Atividade IIc

### **PROGRAMA**

Abertura e Introdução

Quebra-Gelo: As nossas experiências

Introdução do Treinamento

Quem são os trabalhadores domésticos

Quais são os problemas que os Trabalhadores têm?

Revisão dos Direitos dos Trabalhadores Domésticos de acordo com a Lei

O que a Carta de Direitos fará?

Como que essa lei nos beneficiará?

Avaliação e próximos passos

(somente título)

### **Estacionamento**

(somente título)

### **Em Outras Palavras...**

Quadro para Atividade IIIa: (somente título)

## **Trabalhadores Domésticos**

Quadro para Atividade IVa: (somente título)

## **Problemas Comuns no local de trabalho**

Quadro para Atividade Va

### **Direitos de Trabalhadores Domésticos sob a Lei Atual (em teoria)**

- Direito à **salário mínimo** e **horas extras** pagadas a 1,5 vezes a tarifa normal
- Direito à **seguro de desemprego**, contanto que...
- Direito à **compensação do trabalhador** contanto que.....
- Direito de ser livre de **assédio sexual**
- Direito de ser livre de **discriminação de raça e sexo**
- Direito de **sindicalização**
- Direito a 8 semanas de **licença maternidade** não pagas, contanto que.....

## Quadro para Atividade 6A

### **Novos Direitos de acordo com a Carta de Direitos**

- **Pago por todas as horas de trabalho, incluindo**
  - \* Todo o tempo que tem que estar na casa do empregador
  - \* Refeições, períodos de descanso
  - \* Às vezes, inclui tempo de sono
- **Dias de Folga** (Sem remuneração)
- **Licença de maternidade** (Sem remuneração)
- **Não tem que pagar por refeição o alojamento**, exceto em algumas circunstâncias
- **Privacidade**
- **Proteção contra o tráfico humano** (serviço forçado, incluindo tráfico sexual)
- **Avaliação escrita**
- **Acordo por escrito** caso trabalhe 16+ horas por semana
- **Retenção de documentos pelo empregador, e notificação dos seus direitos**
- **Notificação/alojamento/indenização antes da rescisão** sem justa causa
- Direito a abrir uma reclamação contra **assedio sexual** ou outros tipos de assédio na MCAD
- **PCAs também tem o direito de abrir uma reclamação no MCAD.**

## Quadro para Atividade VIIIa (somente título)

### **Outros Treinamentos que Gostaríamos**