

## **MÓDULO 1**

### **Introdução aos trabalhadores das proteções legais básicas no trabalho**

**Destaque dos participantes**

**75 to 90 minutes**

**Objetivos:**

- nomear os problemas e questões no local de trabalho.
- identificar de onde vêm os direitos
- introduzir algumas leis que regem o local de trabalho
- explorar como essas leis tratam alguns problemas no local de trabalho

#### **Boas-vindas e Apresentação**

##### **Quebra-gelo: Quem está aqui?**

Apresente-se. Indique seu nome, o nome do sindicato ou organização ao qual você é afiliado e algo sobre sua experiência de trabalho atual ou passada.

##### **Atividade 1: Questões e Direitos no local de trabalho**

Em pares, discutir o que problemas ou questões são mostrados nas imagens, e o que você acha que são os seus direitos para resolver os problemas. No grande grupo, vamos rever todos os problemas e direitos.

##### **Atividade 2: Direitos legais dos trabalhadores**

Atividade que introduz as principais leis trabalhistas, em que ano entraram em vigor, e quem e o que é coberto por essas leis. Prática de aplicar essas leis para os problemas de trabalho nomeado em actividade 1.

##### **Direitos dos trabalhadores indocumentados**

Ouçã a breve conversa sobre os direitos dos trabalhadores sem documentação e faça perguntas.

##### **Resumo**

## Leis do Local de Trabalho

Massachusetts Payment of Wages Act (1879)

Lei de Pagamento de Salários de Massachusetts

- Remunerações, salários e comissões de pessoas que trabalham cinco ou seis dias na semana devem ser pagos dentro de 6 dias a partir do fechamento daquele período de pagamento em que o dinheiro foi ganho.
- Os salários devem ser pagos semanal ou quinzenal (exceto determinados empregados assalariados que podem ser pagos quinzenal ou mensal)
- Lei estadual

Massachusetts Meal Break Law (M.G.L. Chapter 149) (1887 e modificada)

Lei de Intervalo para Refeição em Massachusetts M.G.L. capítulo 149

- Exige 30 minutos de intervalo não remunerados em qualquer turno que dure mais de 6 horas.
- [A Lei de MA não exige do empregador fornecer os intervalos para descanso]
- Lei estadual

Massachusetts Workers' Compensation Act (Chapter 152) (1911)

Lei de Compensação dos Trabalhadores Capítulo 152

- Oferece benefícios em dinheiro, cobertura médica e despesas de reabilitação relacionadas com o acidente de trabalho
- Lei estadual

Davis-Bacon Act (1931)

Lei Davis-Bacon

- Exige que os trabalhadores em projetos de construção que têm contratos com o governo estadual ou federal que valem mais de US \$ 2.000 recebam o "salário vigente", ou seja, o salário estabelecido nos contratos negociados pelos sindicatos da área. As leis salariais vigentes em Massachusetts também exigem que o salário predominante seja pago aos funcionários em projetos de obras públicas..
- Lei federal

New Deal Social Security Act (1935)

Lei do Seguro Social do “Novo Acordo”

- Oferece seguro de desemprego de até 30 semanas para os trabalhadores que perderam o emprego sem justa causa
- Não cobre imigrantes indocumentados
- Lei federal (Há uma lei semelhante em nível estadual)

National Labor Relations Act (1935)  
Lei de Relações Trabalhistas Nacional

- Dá aos trabalhadores o direito de se organizar para melhorar salários e condições de trabalho, incluindo o direito de organizar um sindicato e negociar coletivamente com o empregador
- Cobre somente o setor privado
- Lei federal

Fair Labor Standards Act (1938)  
Lei de Práticas Trabalhistas Justas

- Regulamenta o salário mínimo; garante o direito para a maioria dos trabalhadores, a ser pago 1½ do valor da hora normal para as horas trabalhadas acima de 40 h por semana; estabelece normas para as horas e os tipos de trabalhos para trabalhadores menores de 18 anos.
- Várias profissões são "isento" as proteções de "overtime" (horas extras).
- Lei federal

Massachusetts Fair Employment Practices Act Chapter 151B (1946)  
Lei de Práticas de Empregos Justas de Massachusetts Capítulo 151B

- Proíbe a discriminação baseado em raça, cor, religião, nacionalidade e descendência; posteriormente alterada para proibir a discriminação com base na idade, sexo, deficiência física, assédio e orientação sexual.
- Lei estadual

Title VII of the Civil Rights Act of 1964 (1964)  
Título VII da Lei dos Direitos Civis de 1964

- Proíbe a discriminação baseada em raça, cor, religião, sexo ou nacionalidade.
- Lei federal

Minimum Fair Wage Law (Chapter 151) (1970)  
Lei do Salário Mínimo Justo Capítulo 151

- Regulamenta o salário mínimo e garante o direito para a maioria dos trabalhadores a ser pago 1½ do valor da hora normal para as horas trabalhadas acima de 40 h / semana
- Lei estadual

Massachusetts Employment & Training Law (1970)  
Lei de Formação e Emprego de Massachusetts

- Oferece até 30 semanas de Seguro Desemprego para os trabalhadores que perderam o emprego sem justa causa
- Não cobre imigrantes indocumentados
- Lei estadual

Occupational Safety and Health Act (1970)  
Lei de Segurança Ocupacional e Saúde

- Proporciona segurança e proteção à saúde e ambiente de trabalho livre de perigos reconhecidos
- Cobre somente setor privado
- Lei federal

State Employee Occupational Safety & Health Law (2018)  
Lei de Segurança e Saúde Ocupacional do Funcionário do Estado

- Aplica os padrões estabelecidos pela OSHA aos funcionários estaduais e locais.
- Lei Estadual
- Abrange apenas funcionários do governo estadual e local

Mass. Public Employee Collective Bargaining Law (Chapter 150E) (1973)  
Lei de Negociação Coletiva do Servidor Público de Massachusetts Capítulo 150E

- Dá aos funcionários públicos o direito de se organizar para melhorar salários e condições de trabalho, incluindo o direito de organizar um sindicato e negociar coletivamente com o empregador
- Cobre somente o setor público
- Lei estadual

Americans with Disabilities Act (1992)  
Lei de Americanos com Deficiência ou Invalidez

- Proíbe a discriminação por invalidez
- Lei federal

Family & Medical Leave Act (1993)  
Lei da Licença Médica e Familiar

- Proporciona licença não remunerada por invalidez do trabalhador, para cuidar de familiar doente ou para o nascimento ou adoção de uma criança.
- Lei federal

Earned Sick Time Law (2015)  
Ley de tiempo de enfermedad ganada

- Da derecho a los empleados en Mass. Para ganar hasta 40 horas / año de baja por enfermedad. Los empleadores de 11 o más personas deben proporcionar tiempo pagado por enfermedad por enfermedad; Los empleadores más pequeños pueden dar tiempo sin pagar.
- Ley del Estado

Mass. Public Employee Whistleblower Protection Act (1993)  
Lei de Mass. de Proteção para Funcionários Públicos que Denunciam Crimes no Trabalho (“Whistleblowers”)

- Protege os funcionários públicos contra a retaliação por relatar conduta imprópria ou por se recusar a participar de qualquer atividade proibida por lei.
- Uma lei semelhante aprovada em 1999, protege os trabalhadores na área da saúde.
- Protege apenas os trabalhadores do sector público ou na saúde
- Ley estadual

Massachusetts Universal Health Insurance Law (2006)  
Lei do Seguro Saúde Universal de Massachusetts

- Requer que os residentes de Massachusetts comprem seguro de saúde, caso não seja oferecido pelo empregador.
- Lei estadual

Temporary Workers Right to Know Act (2013)  
Lei do Direito ao Conhecimento para os Trabalhadores Temporários

- Dá aos trabalhadores o direito de saber informações básicas sobre o trabalho que lhes foi atribuído.
- Regula as taxas que a agência de empregos ou um empregador cobra de um trabalhador temporário
- Proíbe atos ilegais por parte do empregador, como propaganda enganosa, dando aos trabalhadores locais de trabalho que violem a lei, ou em greve ou bloqueio sem informar ao funcionário deste fato, ou recusando-se a devolver bens pessoais.
- Protege os trabalhadores contra a retaliação por exercer os seus direitos nos termos da Lei.
- Lei estadual.

Affordable Care Act (2014)  
Lei de Assistência Médica Acessível

- Exige que todos no país adquiram seguro de saúde se não for oferecido pelo empregador
- Oferece subsídios para pessoas de baixa renda
- Expande a cobertura “Medicaid” na maioria dos estados
- Lei federal.

Massachusetts Domestic Workers Bill of Rights (2014)  
Declaração dos Direitos dos Trabalhadores Domésticos de Massachusetts

- Fornece proteções básicas de trabalho para os trabalhadores domésticos (empregadas, faxineiras, governantas, babás, cuidadores, prestadores de serviços domésticos) contratados por empregadores privados ou agências sem licença.
- Direito de ser pago por todo tempo de trabalho; direito de (não pagos) dias de descanso; direito à privacidade
- Proteção contra o tráfico e a discriminação.
- Direito de contrato escrito para aqueles que trabalham mais de 16 horas/semana para um empregador.
- Lei estadual.

# Problemas e Direitos no Local de Trabalho

## Folha de Respostas

### LEIS QUE COBREM SITUAÇÕES MOSTRADO NOS DESENHOS RECOMENDADOS

*Condições de trabalho inseguras* ("Slip", "Safety Net" e "Wrench"): A **Lei de Saúde e Segurança Ocupacional** exige um ambiente de trabalho livre de riscos físicos ou de saúde reconhecidos no setor privado. A **Lei de Saúde e Segurança Ocupacional do Funcionário do Estado** oferece os mesmos direitos aos trabalhadores do setor público. A **Lei de Compensação dos Trabalhadores** fornece seguro para os feridos no trabalho (público e privado)

*A Discriminação no trabalho* ("Help Wanted"). A **Lei de Práticas Trabalhistas Justas de Massachusetts**, e o **Título VII da Lei dos Direitos Civis nos Estados Unidos** proíbem a discriminação contra classes protegidas.

*Horas Extras*: Não há proteção contra a horas extraordinárias obrigatórias, isenção para os trabalhadores menores de 18 anos. A **lei do salário mínimo justo de Massachusetts**, e a **Lei (federal) de Práticas Trabalhistas Justas** garantem 1,5 vezes a taxa de pagamento regular para o trabalho mais de 40 horas por semana.

*Discriminação por invalidez*: A **Lei dos Americanos com Deficiência** proíbe a discriminação e exige "acomodação razoável".

*Muito trabalho* ("Multitasking", "Time Issues "): Não existem leis que protegem contra a carga de trabalho excessivo.

*Demissão* ("Terminated " ou "Você está demitido"): Não existem leis que protegem contra o demissão sumário, a menos que uma discriminação ilegal está envolvido.

*Direito à organização e à atividade coletiva* ("Petition "): A **Lei Nacional de Relações Trabalhistas** e a **Lei de Negociação Coletiva do Servidor Público de Massachusetts** Capítulo 150E garantem o direito à se organizar nos setores privado e público, respectivamente.

### LEIS ABRANGENDO SITUAÇÕES APRESENTADAS EM ALGUMAS DAS OUTRAS IMAGENS

*Resíduos Perigosos*: A **Lei de Saúde e Segurança Ocupacional** e a **Lei de Saúde e Segurança Ocupacional do Funcionário do Estado**

*Vigilância*: Nenhuma lei proíbe vigilância eletrônica em áreas de trabalho; alguns contratos podem.

*Doença*: A **Lei de Licença Médica e por Razões Familiares (FMLA)** dá direito ao tempo fora, mas não remunerado. A **Lei de Licença Médica e Família Paga de Massachusetts** concede licença remunerada. A **Lei de Tempo de Doença Ganhada** também concede um tempo de folga àqueles que trabalham para empregadores com 11 ou mais empregados. Acordos de negociação coletiva também costumam exigir tempo de doença.

*Tempo de férias:* Não há nenhuma lei que exige que o empregador forneça tempo de férias pago (ou dias férias pagos ou outros dias de folga). As convenções colectivas geralmente requerem tempo fora pago.

*Aposentadoria:* Nenhuma lei exige pensão de aposentado. No entanto, se uma empresa estabelece um plano de aposentadoria, **ERISA (Lei de Segurança de Renda de Empregados Aposentados)** impõe regulamentos.

*De pé no trabalho:* Massachusetts tem uma lei que dá aos empregados o direito de sentar-se para o seu trabalho, se o trabalho pode ser feito com segurança enquanto estiver sentado. (**Ch M.G.L .. 149 §106**)

*Salário mínimo:* **Lei de Práticas Trabalhistas Justas e Lei do Salário Mínimo Justo de Massachusetts.**

*Desemprego:* **Lei da Segurança Social "New Deal" e Lei de Formação e Emprego de Massachusetts**

*Contrato Coletivo vs Manual do Funcionário:* Os contratos são documentos com força executória legalmente. Políticas de empresa, mesmo os escritos, pode ser alterado à vontade ou ignorado pela empresa.

# Seus Direitos Trabalhistas em Massachusetts

## Salários e carga horária

### Salário Mínimo

- Trabalhadores do setor privado devem ser pagos pelo menos US \$15,00 por hora a partir do 1º de janeiro de 2023 (Lei de Massachusetts). Para funcionários do setor público, \$ 7,25 por hora (Lei Federal)
- Trabalhadores que recebem gorjetas devem ser pagos pelo menos US \$6,75/hora a partir de 01/01/2023. Se suas gorjetas não cobrem a diferença entre o salário mínimo para empregados que recebem gorjetas e o salário mínimo regular, o empregador deve pagar a diferença.

### Horas extras

- Empregados cobertos pela lei de Práticas Trabalhistas Justas devem ser pagos uma vez e meia do valor regular para toda hora trabalhada acima de 40 horas em uma semana de trabalho.
- Hospitais em Massachusetts estão proibidos de exigir que os enfermeiros trabalhem mais do que suas horas regulares, exceto em caso de emergência.

### Pagamento de Salários

- Os salários de pessoas que trabalham 5 dias por semana devem ser pago integralmente no prazo de 6 dias após o final do período de pagamento
- O período de pagamento pode ser semanal ou quinzenal, mas não mais para os trabalhadores que recebem por hora. (Alguns trabalhadores assalariados poderão ser pagos semi-mensal).
- Todos os funcionários devem receber um recibo de pago, mesmo que sejam pagos em espécie.

### Pausas

- Os funcionários que trabalham um período de mais de seis horas têm direito a 30 minutos de intervalo para refeição não remunerados
- Os empregados têm direito a banheiros e tempo livre para usar
- As mães que amamentam devem ser autorizadas pausas razoáveis para extrair o leite para bebês de até um ano de idade em uma área privada que não seja um banheiro.

## Discriminação

- Um empregador não pode discriminar um candidato a emprego ou empregado na contratação, promoção, disciplina, demissão, remuneração, benefícios, treinamento ou outros aspectos do emprego, com base em raça, cor, religião, nacionalidade, ascendência, sexo (incluindo a gravidez), orientação sexual, identidade de gênero, idade superior a 40 anos, deficiência, doença mental, retaliação, assédio sexual, genética, status de cidadania, ou o status militar ativo. A maioria das políticas compreensivas de contratação / demissão dos trabalhadores com antecedentes criminais é ilegal.
- O empregador deve fazer uma acomodação razoável para um indivíduo com uma deficiência física ou mental se isto permitir que a pessoa possa fazer o trabalho.
- Um empregado está protegido contra assédio sexual.

## **Licenças não remuneradas**

- Um funcionário qualificado pode se ausentar por até 12 semanas por ano, sem perder o seu trabalho:
  - Devido a uma invalidez causada por uma condição de saúde grave
  - Para cuidar de um membro da família que esteja incapacitado por um problema de saúde grave
  - Para cuidar ou criar laços com uma criança recém-nascida, adotada.
  - A partir de 2021, os trabalhadores em Massachusetts poderão tirar uma folga remunerada pelas razões acima. Um imposto sobre empregadores e funcionários foi criado em 2019 para criar um Fundo Fiduciário para pagar por isso.
- Um funcionário qualificado pode levar até 24 horas não remuneradas cada ano para:
  - Participar de atividades escolares relacionadas com a educação de uma criança
  - Acompanhar a uma criança a uma consulta médica ou odontológica de rotina
  - Acompanhar a um parente idoso a uma consulta médica ou odontológica de rotina ou para um compromisso para serviços profissionais.

## **Licença por doença**

- Um funcionário pode ganhar até 40 horas por ano de licença médica para atender a determinadas necessidades pessoais ou familiares. Empregadores de 11 ou mais devem fornecer essa licença remunerada; empregadores menores podem fornecer licença sem paga.
- Os funcionários também têm direito a até 20 semanas de licença médica ou 12 semanas de licença familiar paga a uma taxa inferior (limitada a 64% do salário), independentemente do tamanho do empregador.

## **Saúde e Segurança**

- trabalhadores do setor privado têm direito a um ambiente de trabalho livre de riscos físicos ou de saúde reconhecidos.
- Se machucado no trabalho, o trabalhador tem direito a receber os pagamentos de seguro de indenização dos trabalhadores.
  - Benefícios semanais são 60% da média de salário bruto semanal do trabalhador.
  - Despesas médicas relacionadas com o trabalho são pagas pelo resto da vida.

## **Direito de se Organizar**

- Os funcionários têm o direito de exercer atividades concertadas para melhorar seus salários e condições de trabalho, incluindo o direito de petição, folheto, organizar um sindicato, piquete, e greve. (Apenas os trabalhadores do setor privado têm o direito à greve.)
- O empregador deve reconhecer o sindicato escolhido pela maioria dos trabalhadores em uma unidade de negociação adequada
- O empregador deve negociar de boa fé com o sindicato sobre todas as questões relativas ao emprego.

## **Demissão por falta de dinheiro ou trabalho**

- Os trabalhadores que perderam o emprego não por culpa própria, podem ser elegíveis para até 30 semanas de pagamentos de seguro-desemprego. Esta lei não abrange os imigrantes indocumentados.

# Flipcharts para Módulo 1: Introdução aos trabalhadores das proteções legais básicas no trabalho

## Flipchart para Boas-vindas e Apresentação

### Objetivos:

- nomear os problemas e questões no local de trabalho.
- identificar de onde vêm os direitos
- introduzir algumas leis que regem o local de trabalho
- explorar como essas leis tratam alguns problemas no local de trabalho

### Destaque dos participantes

Boas-vindas e Apresentações

Quebra-gelo: Quem está aqui?

Atividade 1: Problemas e Direitos no local de trabalho

Atividade 2: Direitos legais dos trabalhadores

Direitos dos trabalhadores indocumentados

Resumo

## Flipchart para Atividade 1

Problemas no local de trabalho	Direitos dos trabalhadores / Outros direitos

*Nota para o facilitador: Informações para a segunda coluna estão em “Problemas e Direitos no Local de Trabalho: Folha de Respostas”*