

MÓDULO 7

Licença Familiar ou Médica

1 hora, 50 minutos

Esboço dos participantes

Objetivos:

- Revisar os principais pontos da Lei de Licença Familiar e Médica (FMLA), a Lei de Licença Paga de Família de Massachusetts e a Lei de Licença para Pequenas Necessidades
- Praticar a aplicação desses atos

Bem vinda e Apresentação

Quebra-gelo: Qual é a sua experiência?

Discussão: O que sabemos sobre o FMLA?

Atividade 1: Resumo da Lei de Licença Médica ou Familiar

Ouçã uma breve apresentação sobre a lei.

Atividade 2: Sou protegido/a pela lei?

Discussão em pequenos grupos para praticar o que aprenderam sobre o FMLA

Atividade 3: Lei de Licença Médica e Família Paga de Massachusetts (PFMLA)

Ouçã uma breve apresentação sobre a lei

Atividade 4: Eu me qualifico para os benefícios?

Discussão em pequenos grupos praticando o que foi aprendido sobre o MA PFMLA

Atividade 5: Lei de Licença para Pequenas Necessidades

Ouçã uma breve apresentação sobre essa lei em Massachusetts

Atividade 6: Quem é elegível?

Discussão entre todos juntos sobre quem é elegível para Licença por Pequenas Necessidades

Remédios para violações do FMLA ou PFMLA

Saiba o que você pode fazer se seus direitos forem violados

Resumo

Resumir o que foi aprendido sobre a FMLA, a PFMLA e a Lei de Licenças para Pequenas Necessidades

As Principais Regras do FMLA (Lei de Licença Familiar ou Médica)

De acordo com a FMLA, até 12 semanas de licença não remunerada podem ser tomadas em cada período de 12 meses pelos seguintes motivos:

- 1) Sua própria doença grave
 - 2) Para cuidar de seu filho, cônjuge, ou pai gravemente doente
 - 3) Para dar à luz ou cuidar de um recém-nascido até um ano de idade
 - 4) Para a colocação com você de uma criança que tenha adotado ou esteja sob seus cuidados legais
- Dependendo do contrato do seu sindicato ou dos regulamentos do seu empregador, você pode usar o seu tempo de folga pessoal devido a doença ou férias ou pode tirar uma licença sem remuneração.
 - Para ser elegível
 - 1.) Você deve ter 1.250 horas trabalhadas durante os 12 meses anteriores à sua ausência.
 - 2.) Seu empregador deve ter 50 ou mais trabalhadores em um raio de 75 milhas
 - Você pode tirar uma licença médica de uma só vez, ou intermitentemente, ou com um horário reduzido.
 - Se é por causa de sua própria doença, você deve ter estado doente por três dias consecutivos, sob os cuidados de um profissional de saúde.
 - Você deve dar ao seu empregador um "aviso adequado e oportuno".
 - Durante sua licença, os benefícios do plano de saúde do grupo devem ser mantidos como se você estivesse continuando a trabalhar.
 - Ao retornar ao trabalho, você deve retornar à sua posição anterior ou a um emprego equivalente sem perder seus benefícios de antiguidade.
 - Você não pode receber qualquer tipo de punição, penalidade ou consequência negativa pelo tempo gasto sob FMLA

Eu estou coberto/a? Folha de atividade do participante

Leia as seguintes situações e responda às perguntas de cada um. Todos os locais de trabalho atendem aos requisitos a serem cobertos pelo FMLA.

- 1) Eliana trabalhou em tempo integral em “Produtos S & S” por dois anos. Seu pai tem câncer e não se espera que viva por mais de dois meses. Ela tem o direito de tirar uma licença para cuidar dele?

- 2) João tem problemas com as costas. Seu médico quer que ele faça exercícios em casa de manhã quando suas costas doem, o que o fará chegar tarde ao trabalho. Isso é possível de acordo com o FMLA?

- 3) Susana terminou o ensino médio em maio passado e começou um novo emprego em tempo integral em junho. Ela quebrou a perna em novembro. Ela precisa levar duas semanas de licença para se recuperar. Está coberto pela lei?

Eu estou coberto? Folha de respostas para facilitadores

Leia as seguintes situações e responda às perguntas de cada um. Todos os locais de trabalho atendem aos requisitos a serem cobertos pelo FMLA.

- 1) Eliana trabalhou em tempo integral em “Produtos S & S” por dois anos. Seu pai tem câncer e não se espera que viva por mais de dois meses. Ela tem o direito de tirar uma licença para cuidar dele?

Sí, Eliana está amparado. La FMLA cubre tiempo libre para cuidar de un padre enfermo

- 4) João tem problemas com as costas. Seu médico quer que ele faça exercícios em casa de manhã quando suas costas doem, o que o fará chegar tarde ao trabalho. Isso é possível de acordo com o FMLA?

Sí, la licencia FMLA puede tomarse en forma intermitente si la condición de la espalda de João es una enfermedad seria y crónica.

- 5) Susana terminou o ensino médio em maio passado e começou um novo emprego em tempo integral em junho. Ela quebrou a perna em novembro. Ela precisa levar duas semanas de licença para se recuperar. Está coberto pela lei?

No, Susana no está amparado. Ella no había trabajado en la empresa durante al menos 12 meses antes de romperse la pierna.

Regras principais do PFMLA de Massachusetts

Quem está coberto?

- Qualquer pessoa que trabalhe em Massachusetts e seja classificada como funcionário, não como contratado independente.
- Tripulantes de barcos de pesca comercial e alguns outros que recebem formulários fiscais 1099-MISC em vez de formulários W-2.
- Pessoas autônomas podem aderir ao sistema pagando a contribuição necessária ao Fundo Fiduciário.
- Não importa há quanto tempo você trabalhou para seu empregador atual, mas você deve atingir um limite mínimo de ganhos no ano anterior (atualmente \$ 5.400) para ser elegível. Aqueles ganhos podem ser de vários empregadores.

Todos os empregadores estão incluídos?

- 1) O tamanho do empregador (número de funcionários) não importa
 - 2) Certos empregadores são excluídos, incluindo municípios e algumas outras subdivisões políticas (como conselhos de planejamento regional ou autoridades habitacionais), bem como ferrovias e igrejas. Os empregadores excluídos podem optar por aderir.
 - 3) Um empregador pode cancelar se fornecer um plano privado com os mesmos ou melhores benefícios
- Você pode tirar até 20 semanas de trabalho remuneradas a cada ano para cuidar de sua própria doença grave.
 - Você pode levar até 12 meses a cada ano para:
 - cuidar de uma criança gravemente doente ou parente
 - vínculo com um recém-nascido ou filho adotivo recém-colocado ou adotado
 - Existem algumas disposições especiais para membros das Forças Armadas
 - A licença pode ser tirada toda de uma vez, de forma intermitente ou em um horário reduzido.
 - Você deve avisar seu empregador com 30 dias de antecedência, se possível. Se 30 dias não for possível, avise com a maior antecedência possível.
 - Durante sua licença, os benefícios do plano de saúde em grupo devem ser mantidos como se você não tivesse saído.
 - Ao retornar, você deve ser restaurado à sua posição anterior ou a uma equivalente, sem perda de antiguidade ou benefícios.
 - Você não pode receber qualquer disciplina ou sofrer quaisquer consequências negativas pelo tempo gasto sob o PFMLA.
 - Os benefícios começam após sete dias de licença
 - O valor do benefício é determinado por fórmula, com teto atrelado a 64% do salário semanal médio estadual do ano anterior.

Eu me qualifico? Folha de trabalho do participante

Leia os cenários a seguir e responda às perguntas feitas em cada um.

- 1) Marie mora em New Hampshire, mas trabalha em uma pequena loja de esquina em Massachusetts. Seu avô tem câncer e está acamado em sua casa em New Hampshire. Marie se qualifica para receber benefícios PFML para cuidar dele?

- 2) Jason trabalha por conta própria como passeador de cães. Ele torceu o tornozelo e não será capaz de andar por algumas semanas. Ele é elegível para benefícios PFML?

- 3) Susana terminou o ensino médio em maio passado e começou um novo emprego de tempo integral em junho. Ela quebrou a perna em novembro. Ela precisa tirar duas semanas de folga para melhorar. Ela está coberta?

Eu me qualifico? Folha de respostas para facilitadores

Leia os cenários a seguir e responda às perguntas feitas em cada um.

- 1) Marie mora em New Hampshire, mas trabalha em uma loja de esquina “Mom-and-Pop” em Massachusetts. Seu avô tem câncer e está acamado em sua casa em New Hampshire. Marie se qualifica para receber benefícios PFML para cuidar dele?

Sim, Marie está qualificada. O PFMLA cobre licença para cuidar de um avô gravemente doente. Não importa onde o funcionário mora, contanto que ele trabalhe em Massachusetts. Também não importa quantos funcionários o empregador tem.

- 2) Jason trabalha por conta própria como passeador de cães. Ele torceu o tornozelo e não será capaz de andar por algumas semanas. Ele é elegível para benefícios PFML?

Isso depende se Jason optou pelo sistema e pagou as contribuições necessárias

- 3) Susana terminou o ensino médio em maio passado e começou um novo emprego de tempo integral em junho. Ela quebrou a perna em novembro. Ela precisa tirar duas semanas de folga para melhorar. Ela está coberta?

Sim. A lei de Massachusetts não exige que o funcionário trabalhe 1.250 horas para o empregador. Mesmo com um salário mínimo, ela teria facilmente atingido o limite mínimo de US \$ 5.400 para ter direito aos benefícios.

Quem é elegível? Folha de trabalho do participante

Usando os mesmos personagens das duas apostilas anteriores, decida quem é elegível para Licença por Pequenas Necessidades (assumindo que eles não estão no momento tirando licença de acordo com o FMLA ou PFMLA)

- 1) Eliana precisa levar o pai ao médico.
- 2) João precisa participar de uma conferência com pais na escola de sua filha
- 3) Susana precisa ir à clínica para retirar o gesso
- 4) Marie recebe uma ligação de emergência da escola de seu filho. Ela precisa levá-lo para casa imediatamente.
- 5) Jason foi mordido por um dos cachorros com quem ele passeava. Ele precisa ser vacinado contra a raiva.

Quem é elegível? Folha de respostas para facilitadores

Usando os mesmos personagens das duas apostilas anteriores, decida quem é elegível para Licença por Pequenas Necessidades (assumindo que eles não estão no momento tirando licença de acordo com o FMLA ou PFMLA)

- 1) Eliana precisa levar o pai ao médico.

Sim, Elaine é elegível. Ela se qualifica para FMLA, e uma consulta médica com o pai é uma atividade coberta.

- 2) João precisa participar de uma conferência com pais na escola de sua filha

Sim. João trabalha em um local de trabalho coberto pela FMLA, e uma reunião entre pais e filhos se qualifica como uma atividade escolar relacionada ao avanço educacional da criança

- 3) Susana precisa ir à clínica para retirar o gesso

Não. Susana não trabalhou tempo suficiente para se qualificar para o FMLA, então ela não é elegível.

- 4) Marie recebe uma ligação de emergência da escola de seu filho. Ela precisa levá-lo para casa imediatamente.

Não. Marie trabalha para um pequeno empregador que não é coberto pelo FMLA

- 5) Jason foi mordido por um dos cachorros com quem ele passeava. Ele precisa ser vacinado contra a raiva.

Não. Pessoas autônomas não são elegíveis para a Lei de Licença para Pequenas Necessidades

Flipcharts para o MODULO 7: Licença Familiar ou Médica

Flipcharts para a Bem vinda e Apresentação

Objetivos

- Revisar os principais pontos do FMLA, PFMLA e a Lei de Licença para Pequenas Necessidades.
- Practicar a aplicação desses atos.

Agenda

- Boas-vindas e Apresentação
- Quebra-gelo: Qual é a sua experiência?
- Atividade 1: Resumo da Lei de Licença Familiar ou Médica
- Atividade 2: Sou protegido por lei?
- Atividade 3: Lei de Licença Paga de Família de Massachusetts
- Atividade 4: Eu me qualifico?
- Atividade 5: Lei das Pequenas Necessidades
- Atividade 6: Quem é Elegível?
- Remédios para violações desses atos
- Resumo

Flipchart para Atividade 2:

Eu estou coberto/a?
1.) Eliana
2.) João
3.) Susana

Flipchart para Atividade 4:

Eu me qualifico?
1.) Marie
2.) Jason
3.) Susana

Flipchart para Atividade 6:

Quem é elegível?
1.) Eliana
2.) João
3.) Susana
4.) Marie
5.) Jason

Se lhe for negada licença sob o FMLA

O Departamento do Trabalho dos Estados Unidos impõe este ato.

Eles podem:

- Dar-lhe uma folga
- Reintegrar você e devolver os salários e outros benefícios perdidos se você tirou uma folga sem permissão

Se lhe for negados licença sob o PFMLA ou o SNLA

O Procurador-Geral de Massachusetts impõe esses atos

Um tribunal pode ordenar que seu empregador:

- Cumpra a lei
- Restitua-lhe com pagamento triplo mais despesas legais
- Pague uma multa