

Módulo 8
Seguro- desemprego
Esboço dos participantes

1 hora

Objetivos

- revisar e discutir como funciona o seguro-desemprego
- praticar a aplicação desta lei por meio de exemplos

Boas- vindas/Apresentações

Quebra-gelo: Qual é a nossa experiência?

Vamos discutir o que os participantes já sabem sobre o seguro-desemprego

Atividade 1: O Sistema de Seguro Desemprego de Mass.

Vamos ouvir breve explicação sobre a lei

Atividade 2: Quem está excluído do Seguro Desemprego?

Discussão em pequenos grupos praticando o que foi aprendido sobre exclusões de seguro-desemprego

Atividade 3: Remédios para violação do seu direito ao seguro-desemprego

Saiba o que você pode fazer se seus benefícios forem negados

Resumo

Resumiremos o que aprendemos sobre o seguro-desemprego

Quem é excluído do seguro-desemprego?

As principais exclusões incluem:

- Trabalhadores despedidos por justa causa (mentira, roubo, absentismo, etc.)
- Trabalhadores que pedem demissão sem justa causa (mudança de horário, assédio, etc.)
- Trabalhadores que não ganharam pelo menos \$ 3.500,00 e trabalharam pelo menos 15 semanas
- Trabalhadores não cidadãos sem número de seguro social
- Contratados independentes
- Corretores de imóveis ou seguradores que trabalham por comissão.
- Conselheiros de acampamento
- Trabalhadores ferroviários
- Estudantes de enfermagem e estagiários
- Detentores de empregos de estudo-trabalho em faculdades e universidades
- Oficiais eleitos
- Funcionários de igrejas e organizações religiosas, incluindo escolas paroquiais
- Proprietários de negócios

Quem pode obter benefícios? Estudos de caso

- 1) Maria trabalha na K&K Distribution há dois meses e é demitida por falta de trabalho.

Ela é elegível?

- 2) John trabalhou 35 horas por semana durante dois anos no Burger Brothers, até que foi informado de que o turno deveria começar às 2:00 em vez de 3:00. Devido às responsabilidades de cuidar dos filhos, você não pode começar às 2:00, a menos que você pague por uma babá todos os dias que trabalhar. Você não pode pagar uma babá com seu salário do Burger Brothers. Seu gerente não mudará de acordo com a nova programação.

Ele pode receber benefícios de desemprego?

- 3) Ana faz trabalhos administrativos para Happy Kids Summer Camp. Ela tem esse emprego de meio período há quinze anos. Ela foi demitida porque relatou doença dez vezes em um ano.

Ana pode receber benefícios de desemprego?

Quem pode obter benefícios? Notas do facilitador

- 1) Maria trabalha na K&K Distribution há dois meses e é demitida por falta de trabalho.

Ela é elegível?

Maria não é elegível porque não trabalhou o suficiente nesta empresa. (Geralmente, é necessário trabalhar 15 semanas para obter o valor necessário de 30 vezes o benefício semanal que receberia. O valor do benefício semanal é a metade de seu salário normal).

- 2) John trabalhou 35 horas por semana durante dois anos no Burger Brothers, até que foi informado de que o turno deveria começar às 2:00 em vez de 3:00. Devido às responsabilidades de cuidar dos filhos, você não pode começar às 2:00, a menos que você pague por uma babá todos os dias que trabalhar. Você não pode pagar uma babá com seu salário do Burger Brothers. Seu gerente não mudará de acordo com a nova programação.

Ele pode receber benefícios de desemprego?

John é elegível porque ele se demitiu por um "motivo justificável de trabalho".

- 3) Ana faz trabalhos administrativos para Happy Kids Summer Camp. Ela tem esse emprego de meio período há quinze anos. Ela foi demitida porque relatou doença dez vezes em um ano.

Ana pode receber benefícios de desemprego?

Ana pode ser elegível por ser administradora do acampamento e não conselheira. O empregador provavelmente contestaria seu pedido de seguro-desemprego porque ela foi demitido por justa causa. No entanto, ela poderia contestar isso e possivelmente vencer se conseguir convencer o oficial de audiência de que dez ausências não justificam uma demissão.

Flipcharts para o MODULO 8: Seguro-desemprego

Objetivos

Objetivos

- revisar e discutir como funciona o seguro-desemprego
- praticar a aplicação desta lei por meio de exemplos

Agenda

- Boas- vindas/Apresentações
- Quebra-gelo: Qual é a nossa experiência?
- Atividade 1: O Sistema de Seguro Desemprego de Mass.
- Atividade 2: Quem está excluído do Seguro Desemprego?
- Atividade 3: Remédios para violação do seu direito ao seguro-desemprego
- Resumo

Flipchart para a Atividade 1

Quem é elegível?

Para se qualificar para os benefícios do seguro-desemprego, você deve:

1. Estar desempregado (ou trabalhar menos horas) sem culpa alguma
2. Ter ganhado pelo menos \$ 5.400 no último ano
3. Ter trabalhado pelo menos 15 semanas no último ano (na maioria dos casos)
4. Ter autorização legal para trabalhar nos Estados Unidos.
5. Estar procurando ativamente por trabalho

Flipchart para a Atividade 2

Quem é elegível

Maria

John

Ana

Flipchart para a Atividade 3

Se seus benefícios forem negados

Solicite uma audiência do Departamento de Assistência ao Desemprego de Massachusetts (DUA) DENTRO DE DEZ DIAS a partir da data em que seu aviso de recusa foi enviado.

Ligue para 617-626-5200 ou inscreva-se online em www.mass.gov/dua

É importante ter alguém para ajudá-lo a advogar por você. Isto pode ser:

- seu representante sindical
- um representante de um centro de trabalhadores ou organização de defesa
- Se você se qualificar com base nas diretrizes de renda, poderá obter ajuda do escritório de assistência jurídica local.
- um amigo ou membro da família