

## **Módulo 9**

### **Sindicatos e o Direito a Se Organizar**

#### **Esboço dos participantes**

**2 horas**

#### **Objetivos**

- analisar o papel que os sindicatos desempenham em áreas importantes da vida dos operários
- examinar as leis que dão aos trabalhadores o direito de se organizar
- identificar o que os sindicatos fazem
- aprender as diferenças entre um contrato e um manual do funcionário
- explorar o que os sindicatos fazem para resolver os problemas do local de trabalho
- revisar as etapas para organizar um sindicato

#### **Boas-vindas/Apresentações**

**Quebra-gelo:** Qual é a sua experiência com sindicatos?  
Discuta a experiência dos participantes com os sindicatos.

#### **Atividade 1: Nosso direito de organização: problemas e soluções**

Identifique os problemas descritos no palco ou no desenho e discuta as possíveis soluções, individuais ou coletivas. Defina "funcionário à vontade" ("funcionário à vontade")

#### **Atividade 2: O que fazem os sindicatos?**

Discuta como os sindicatos resolveriam os problemas identificados.

#### **Atividade 3: O direito de formar uma união - A lei**

Reveja as leis que protegem o direito dos trabalhadores de se organizar. Prática aplicação da lei.

#### **Atividade 4: Como Organizar um Sindicato?**

Discuta como formar ou filiar-se a um sindicato e identifique algumas etapas do processo.

#### **Resumo e Remédios**

## **Trabalhando Demasiado? Trabalhando Muito Rápido?**

Diane trabalha no turno da noite, das 15h às 23h, na lavanderia de um hospital, há mais de um ano. Quando ela começou, havia 5 outras pessoas trabalhando na lavanderia no mesmo turno que ela, mas 3 pessoas saíram e não foram substituídas. Agora só há ela e dois outros colegas de trabalho, Juan e María, que trabalham à noite. Como o inglês é limitado, Juan e Maria se comunicam em espanhol, que Diane não entende. Maria tem um filho doente, que freqüentemente precisa de cuidados e, quando ela está ausente, ninguém a substitui e Diane é obrigada a fazer horas extras após o término de seu turno. O chefe incomoda Maria toda vez que ela está ausente.

Lençóis sujos, toalhas e colchas são entregues todas as noites na lavanderia. Diane, Juan e Maria devem lavá-los, secá-los e dobrá-los antes que seu turno termine. O número de leitos no hospital aumentou, portanto há mais o que lavar. Sempre está muito quente na lavanderia em que trabalham - às vezes mais de 100 ° F (38 ° C). Todas as noites, Juan recolhe as roupas sujas e juntos enchem a máquina de lavar. O trabalho de Juan é tirar as roupas pesadas e molhadas da máquina de lavar e colocá-las na secadora. Diane tira as roupas quentes da secadora e com Maria começam a dobrá-las antes que esfrie, para terminar antes de terminar o turno. Juan prepara as roupas limpas e dobradas o mais rápido que pode, para entregá-las no vestiário limpo em cada andar do hospital. Diane nunca tem tempo para descansar, e toda vez que ela para por alguns minutos, Jack, o supervisor, grita com ela para Volta para o trabalho.

Diane está cansada o suficiente. Ela gostaria de encontrar outro emprego no hospital que pagasse melhor e fosse mais interessante, mas não sabe se tem habilidade para fazer outra coisa. Às vezes, ela sonha com um emprego de secretária ou talvez até trabalhando em um laboratório.

## **Trabalhando Demasiado? Trabalhando Muito Rápido? Folha de trabalho**

- 1.) O que você acha que está acontecendo aqui?
- 2.) Que preocupações ou problemas você pode avaliar?
- 3.) Quais seriam algumas soluções para os problemas
- 4.) Que regra ou regras você escreveria para melhorar esta situação?
- 5.) Quem escreveria as regras?
- 6.) O que você acha que deve acontecer se a administração não seguir as regras que você escreveu?

# Aplicando as Leis que Garantem o Direito de Filiação a Sindicato

## (Referência do Facilitador)

- Os funcionários podem discutir o sindicato com seus colegas de trabalho em seu próprio tempo em áreas não relacionadas ao trabalho, como sala de descanso, refeitório ou estacionamento?

**Sim.** A lei garante esse direito. No entanto, na prática, os empregadores costumam violar a lei. Portanto, é uma boa ideia evitar falar sobre o sindicato no trabalho até que a campanha de sindicalização se torne pública.

- Um supervisor pode dizer a um funcionário como ele acha que deve votar em uma eleição sindical?

**Não.** Isso é proibido. No entanto, a prática do empregador geralmente é apenas isso. Alguns empregadores e supervisores falam com os trabalhadores individualmente para dizer ou incentivá-los a votar contra o sindicato. Isso é ilegal, mas acontece com frequência.

- A administração pode aumentar os salários dos funcionários sem um sindicato?

**Sim,** a administração pode aumentar os salários sempre que quiser, EXCETO logo antes de uma eleição sindical. Nesse caso, eles poderiam estar fazendo isso simplesmente para convencer os trabalhadores a não votarem no sindicato, por isso é proibido.

- O empregador pode despedir um trabalhador por apoiar um sindicato?

**Não.** Demitir um trabalhador por apoiar um sindicato é proibido, mas os empregadores costumam fazê-lo. Normalmente eles dão um motivo diferente para demitir o trabalhador, e então o trabalhador tem que mostrar que o verdadeiro motivo foi apoiar o sindicato.

## Organizando um Sindicato: Alguns Passos

### PASSO UM: Conheça seus direitos

- 1) O direito de organização é um direito humano. “Declaro que a política dos Estados Unidos é .... promover a prática e o procedimento de negociação coletiva e proteger .... o exercício pelos trabalhadores da plena liberdade de associação, auto-organização e nomeação de representantes de sua própria escolha, a fim de negociar os termos e condições de seu emprego ou outra ajuda ou proteção mútua. ” (retirado da Declaração dos Direitos Humanos)
- 2) As Leis: a Lei Nacional de Relações do Trabalho concede aos trabalhadores do setor privado o “direito de participar de atividades combinadas para melhorar seus salários e condições de trabalho, incluindo o direito de petição, distribuição de panfletos, organização de sindicato, bloqueio e greve.” A Lei de Negociação Coletiva de Funcionários Públicos de Massachusetts (Capítulo 150E) oferece os mesmos direitos aos trabalhadores do setor público. Apesar dessas leis, muitos empregadores resistem vigorosamente aos esforços de seus funcionários para ganhar voz no trabalho por meio da sindicalização. Portanto, antes de começar a falar sobre organização com seus colegas de trabalho, entre em contato com um sindicato que o ajudará a se organizar.

O Capítulo 150E foi emendado em 2007, e agora permite que se a maioria dos trabalhadores do setor público assinarem cartões de filiação sindical (isso é chamado de “Autorização por maioria escrita”), o empregador deve reconhecer o sindicato, sem passar pelo processo eleitoral.

### PASSO DOIS: Fale com seus colegas de trabalho.

Nas pausas para o café e nos intervalos para almoço, converse com outros trabalhadores para ver se eles estão preocupados com algum problema no local de trabalho e se podem estar interessados em aprender mais sobre o que um sindicato pode fazer. Um esforço para organizar um sindicato só terá sucesso se houver o apoio dos trabalhadores. Nunca aja sozinho.

### PASSO TRÊS: Encontre a união certa para você e seus colegas

Para formar um sindicato no local de trabalho, você precisa do apoio e da ajuda direta do sindicato ao qual deseja ingressar. Se você não souber qual sindicato pode ajudá-lo, descubra mais sobre os sindicatos afiliados ao Massachusetts AFL-CIO ligando para 617-244-8230 ou visitando o site: [www.massafclcio.org](http://www.massafclcio.org) . Alguns outros sindicatos fazem parte da Federação Change to Win. Você pode encontrar esses sindicatos visitando o seguinte site: <http://changetowin.org/> . Essas páginas da web o ajudarão a entrar em contato com a pessoa certa para ajudá-lo diretamente a formar o sindicato.

### PASSO QUATRO: Entre em contato com um sindicato para trabalhar com você

Os organizadores sindicais auxiliam os empregados na formação de sindicatos no trabalho, dando-lhes as mesmas oportunidades de dignidade e respeito, bons salários e condições de trabalho decentes que os sindicalizados já possuem. A maioria dos sindicatos pedirá aos trabalhadores que formem um comitê organizador com trabalhadores interessados em trabalhar com um organizador sindical, que pedirá aos outros trabalhadores que assinem uma carteira sindical, indicando que desejam ingressar no sindicato. São necessárias assinaturas de pelo menos 50% de todos os trabalhadores.

### PASSO CINCO:

O sindicato pede uma eleição. Os trabalhadores votam em uma eleição para se filiar ao sindicato. Se a maioria votar sim, o sindicato ganha.

### PASSO SEIS:

Com a ajuda da equipe do sindicato, negocie um contrato.

*Adaptado do site MA AFL-CIO*

# Recursos Sindicais

## Sindicatos e Conselhos de Trabalho

*O MA AFL-CIO pode conectar você com uniões individuais.*

Massachusetts AFL-CIO  
8 Beacon St.  
Third Floor  
Boston, MA 02108  
617-244-8230  
Página da web: [www.massflcio.org](http://www.massflcio.org)

## Programas de Extensão Laboral

*Esses programas universitários fornecem educação e recursos aos trabalhadores.*

### Amherst

Clare Hammonds  
Labor Center, Thompson Hall  
200 Hicks Way  
UMass Amherst  
Amherst, MA 01003-9277  
413-545-4875

### Dartmouth

Kim Wilson  
UMass Dartmouth  
Dubin Labor Education Center  
257 Union St.  
New Bedford, MA 02747  
508-817-1851

### Boston

Anneta Argyres  
Labor Resource Center  
UMass Boston  
100 Morrissey Blvd  
Boston, MA 02125  
617-287-7229

### Lowell

Elizabeth Pellerito  
Labor Education Program  
Dugan Hall, Room 205  
Sociology Department  
883 Broadway St., Lowell, MA 01854  
978-934-3127

## Trabalhos com Justiça/Jobs with Justice

*Jobs with Justice é uma coalizão de organizações trabalhistas e comunitárias que apóia a organização de trabalhadores*

### Massachusetts Jobs with Justice

375 Centre St.  
Jamaica Plain, MA 02130  
617-524-8778  
<http://www.massjwj.net/>

### Western Massachusetts Jobs with Justice

1380 Main Street, Suite 203  
Springfield, MA 01107  
(617) 433-8391

## Centros de Trabalhadores

Vários centros de trabalhadores em Massachusetts fornecem assistência e aconselhamento aos trabalhadores, muitos deles voltados para um determinado grupo de imigrantes. Eles podem colocá-lo em contato com sindicatos e um ponto de partida para trabalhadores que receberam nos últimos anos dos EUA e / ou têm proficiência limitada em inglês. O site Mass Legal Services mantém uma lista da maioria deles: <https://www.masslegalservices.org/content/worker-centers-massachusetts>

## Flipcharts para o MODULO 9: Sindicatos e o Direito a Se Organizar

### Flipchart para Boas-vindas e Apresentações

#### Objetivos

- analisar o papel que os sindicatos desempenham em áreas importantes da vida dos operários
- examinar as leis que dão aos trabalhadores o direito de se organizar
- identificar o que os sindicatos fazem
- aprender as diferenças entre um contrato e um manual do funcionário
- explorar o que os sindicatos fazem para resolver os problemas do local de trabalho
- revisar as etapas para organizar um sindicato

#### Agenda

- Boas- vindas/Apresentações
- Quebra-gelo: Qual é a sua experiência com sindicatos?
- Atividade 1: Nosso direito de organização: problemas e soluções
- Atividade 2: O que fazem os sindicatos?
- Atividade 3: O direito de formar uma união - A lei
- Atividade 4: Como Organizar um Sindicato?
- Resumo e Remedios

### Flipchart para a Atividade 1:

Problemas	Algumas Soluções



## Flipcharts para a Atividade 2:

- 1) Que normas ou regras você escreveria para melhorar a situação?
- 2) Quem deve escrever as regras?
- 3) Como as regras seriam aplicadas? O que você acha que deve acontecer se a administração não seguir as regras que você escreveu?

*(apenas título)*

### **O que fazem os sindicatos?**

## Flipchart para a Atividade 3:

### **O direito de formar um Sindicato**

Direitos sob a Lei Nacional de Relações Trabalhistas / Capítulo 150E

Você tem o direito de ...

- agir em grupo para ajuda mútua e proteção
- organizar um sindicato
- eleger seus representantes
- estar livre de assédio ou retaliação ao organizar um sindicato
- negociar coletivamente com seu empregador quando houver um sindicato

## Flipchart para a Atividade : *(apenas título)*

### **Organizar um Sindicato: Alguns Passos**