

## **MÓDULO 7**

### **Licencia Familiar y Médica**

**1 hora, 50 minutos**

#### **Guia para Participantes**

**Objetivos:**

- Revisar los puntos claves de la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA), la Ley de Licencia Familiar Pagada de Massachusetts y la Ley de Licencia por Necesidades Pequeñas
- Practicar la aplicación de esos actos

#### **Bienvenida y presentaciones**

**Rompehielos: ¿Cuál es nuestra experiencia?**

Discusión: ¿Qué sabemos sobre el FMLA?

**Actividad 1: Resumen de la Ley de Licencia Médica y Familiar**

Escuche un mini-charla sobre la ley

**Actividad 2: ¿Estoy amparado/a por la ley?**

Discusión en grupos pequeños practicando lo que se ha aprendido sobre el FMLA.

**Actividad 3: Ley de Licencia Familiar y Médica Pagada de Massachusetts (PFMLA)**

Escuche un mini-charla sobre la ley.

**Actividad 4: ¿Califico para los beneficios?**

Discusión en grupos pequeños practicando lo que se ha aprendido sobre el MA PFMLA.

**Actividad 5: Ley de Licencia por Necesidades Pequeñas**

Escuche el mini-charla sobre esta legislación de Massachusetts

**Actividad 6: ¿Quién es elegible?**

Discusión en conjunto sobre quién es elegible para la licencia por necesidades pequeñas

**Remedios por violación de la FMLA o PFMLA**

Aprenda qué se puede hacer si se violan sus derechos

**Resumen**

Resuma lo que hemos aprendido sobre la FMLA, MA PFMLA y la Ley de Pequeñas Necesidades

## **Reglas Claves de la FMLA (Ley de Licencia Familiar y Médica)**

Puede tomar hasta 12 semanas laborales no pagadas de licencia FMLA en cada período de 12 meses por las siguientes razones:

- 1) Tu propia enfermedad grave
  - 2) Para cuidar a un niño, esposo o padre gravemente enfermo
  - 3) Para el parto o para el cuidado de un recién nacido hasta el año de edad
  - 4) Para la colocación de un niño con usted en adopción o cuidado de crianza •
- Dependiendo de su contrato sindical o de la política de su empleador, es posible que pueda utilizar el tiempo personal, por enfermedad o de vacaciones para pagar el tiempo de licencia; o puede ser sin pago..
  - Para ser elegible,
    - 1.) Ud. debe haber trabajado 1.250 horas en los 12 meses anteriores a su ausencia.
    - 2.) Su empleador debe tener 50 o más trabajadores dentro de un radio de 75 millas
  - La licencia médica se puede tomar de una vez, de forma intermitente o con un horario reducido.
  - Por su propia enfermedad, debe estar enfermo durante tres días seguidos con una enfermedad que requiera la atención de un proveedor de atención médica.
  - Debe darle a su empleador un “aviso adecuado y oportuno”.
  - Durante su licencia, los beneficios del plan de salud grupal deben mantenerse como si hubiera continuado trabajando.
  - Cuando regrese, debe ser restaurado a su puesto anterior o a uno equivalente sin pérdida de su antigüedad o beneficios.
  - No se le puede imponer ninguna disciplina ni debe sufrir consecuencias negativas por el tiempo que se toma en virtud de la FMLA.

## **¿Estoy amparado/a por la ley? Hoja de trabajo del participante**

Lea los siguientes escenarios y responda las preguntas planteadas en cada uno. Cada lugar de trabajo cumple con los estándares de elegibilidad de FMLA

- 1) Elaine ha trabajado a tiempo completo en S&S Manufacturing durante dos años. Su padre tiene cáncer y no se espera que viva más de dos meses. ¿Está cubierta para tomarse un tiempo libre para estar con él en casa?
  
- 2) Juan tiene problemas de espalda. Su médico quiere que pueda llegar tarde al trabajo los días en que le duele la espalda, para que pueda relajarse en casa. Bajo la FMLA, ¿es posible esto?
  
- 3) Susana terminó la escuela secundaria en mayo pasado y comenzó un nuevo trabajo de tiempo completo en junio. Se rompió la pierna en noviembre. Necesita tomarse dos semanas para recuperarse. ¿Está cubierta por la ley?

## **¿Estoy amparado/a por la ley? Respuestas para el facilitador**

Lea los siguientes escenarios y responda las preguntas planteadas en cada uno. Cada lugar de trabajo cumple con los estándares de elegibilidad de FMLA

- 1) Elaine ha trabajado a tiempo completo en S&S Manufacturing durante dos años. Su padre tiene cáncer y no se espera que viva más de dos meses. ¿Está cubierta para tomarse un tiempo libre para estar con él en casa?

*Sí, Elaine está amparada. La FMLA cubre el tiempo libre para cuidar a un padre gravemente enfermo.*

- 2) Juan tiene problemas de espalda. Su médico quiere que pueda llegar tarde al trabajo los días en que le duele la espalda, para que pueda relajarse en casa. Bajo la FMLA, ¿es posible esto?

*Sí, la licencia FMLA se puede tomar de manera intermitente si la condición de la espalda de Juan es una condición crónica y grave.*

- 3) Susana terminó la escuela secundaria en mayo pasado y comenzó un nuevo trabajo de tiempo completo en junio. Se rompió la pierna en noviembre. Necesita tomarse dos semanas para recuperarse. ¿Está cubierta por la ley?

*No, Sue no está cubierta. No había trabajado para su empleador durante al menos 1250 horas antes de romperse la pierna.*

## Reglas claves de la PFMLA de Massachusetts

### ¿Quién está cubierto?

- Cualquiera que trabaje en Massachusetts y esté clasificado como empleado, no como contratista independiente.
- Los miembros de la tripulación de los barcos de pesca comercial y algunos otros que reciben formularios de impuestos 1099-MISC en lugar de formularios W-2.
- Los autónomos pueden optar por el sistema pagando la contribución requerida al Fondo Fiduciario.
- No importa cuánto tiempo haya trabajado para su empleador actual, pero debe alcanzar un umbral mínimo de ingresos en el año anterior (actualmente \$ 5,400) para ser elegible. Los que obtienen ingresos pueden provenir de varios empleadores.

### ¿Están incluidos todos los empleadores?

- El tamaño del empleador (número de empleados) no importa
- Ciertos empleadores están excluidos, incluidos los municipios y algunas otras subdivisiones políticas (como juntas de planificación regional o autoridades de vivienda), así como ferrocarriles e iglesias. Los empleadores excluidos pueden optar por participar.
- Un empleador puede optar por no participar si proporciona un plan privado con los mismos o mejores beneficios
- Puede tomar hasta 20 semanas laborales de licencia pagada cada año para manejar su propia enfermedad grave.
- Puede tomar hasta 12 meses cada año para:
  - 1) cuidar a un niño o un padre gravemente enfermo
  - 2) relacionarse con un recién nacido o un niño de crianza recién colocado o un niño adoptado
- Existen algunas disposiciones especiales para miembros de las Fuerzas Armadas
- La licencia se puede tomar de una vez, de forma intermitente o en un horario reducido.
- Debe avisar a su empleador con 30 días de anticipación, si es posible. Si 30 días no es posible, avise con la mayor antelación posible.
- Durante su licencia, los beneficios del plan de salud grupal deben mantenerse como si no se hubiera ido.
- Cuando regrese, debe ser restaurado a su puesto anterior o a uno equivalente sin pérdida de su antigüedad o beneficios.
- No se le puede aplicar ninguna medida disciplinaria ni debe sufrir consecuencias negativas por el tiempo que se toma en virtud del PFMLA.
- Los beneficios comienzan después de siete días de licencia
- El monto del beneficio se determina mediante una fórmula, con un límite fijado al 64% del salario semanal promedio del estado en el año anterior.

## **¿Califico para los beneficios? Hoja de trabajo del participante**

Lea los siguientes escenarios y responda las preguntas planteadas en cada uno.

- 1.) Marie vive en New Hampshire, pero trabaja en una tienda de la esquina "Mom-and-Pop" en Massachusetts. Su abuelo tiene cáncer y está postrado en cama en su casa de New Hampshire. ¿Marie califica para los beneficios de PFML para cuidarlo?
  
- 2.) Jason trabaja por cuenta propia como paseador de perros. Se torció el tobillo y no podrá caminar durante un par de semanas. ¿Es elegible para los beneficios de PFML?
  
- 3.) Susana terminó la escuela secundaria en mayo pasado y comenzó un nuevo trabajo de tiempo completo en junio. Se rompió la pierna en noviembre. Necesita tomarse dos semanas para recuperarse. ¿Está cubierta?

## **¿Califico para los beneficios? Respuestas del facilitador**

Lea los siguientes escenarios y responda las preguntas planteadas en cada uno.

- 1.) Marie vive en New Hampshire, pero trabaja en una tienda de la esquina "Mom-and-Pop" en Massachusetts. Su abuelo tiene cáncer y está postrado en cama en su casa de New Hampshire. ¿Marie califica para los beneficios de PFML para cuidarlo?

*Sí, Marie califica. La PFMLA cubre el tiempo libre para cuidar a un abuelo gravemente enfermo. No importa dónde viva el empleado, siempre que trabaje en Massachusetts. Tampoco importa cuántos empleados tenga el empleador.*

- 2.) Jason trabaja por cuenta propia como paseador de perros. Se torció el tobillo y no podrá caminar durante un par de semanas. ¿Es elegible para los beneficios de PFML?

*Esto depende de si Jason ha optado por el sistema y ha pagado las contribuciones necesarias.*

- 3.) Susana terminó la escuela secundaria en mayo pasado y comenzó un nuevo trabajo de tiempo completo en junio. Se rompió la pierna en noviembre. Necesita tomarse dos semanas para recuperarse. ¿Está cubierta?

*Sí. La ley de Massachusetts no exige que el empleado haya trabajado 1.250 horas para el empleador. Incluso con el salario mínimo, fácilmente habría alcanzado los ingresos mínimos de \$ 5,400 para ser elegible para los beneficios.*

## **¿Quién es elegible? Hoja de trabajo del participante**

Usando los mismos caracteres de las dos hojas anteriores, decida quién es elegible para la Licencia por Necesidades Pequeñas (asumiendo que no están tomando licencia en la actualidad bajo la FMLA o la PFMLA)

- 1.) Elaine necesita llevar a su padre a una cita con el médico.
- 2.) Juan necesita asistir a una conferencia de padres e hijos en la escuela de su hija.
- 3.) Susana necesita ir a la clínica para que le quiten el yeso
- 4.) Marie recibe una llamada de emergencia de la escuela de su hijo. Necesita llevárselo a casa de inmediato.
- 5.) Jason fue mordido por uno de los perros que camina. Necesita vacunarse contra la rabia.

## ¿Quién es elegible? Respuestas del facilitador

Usando los mismos caracteres de las dos hojas anteriores, decida quién es elegible para la Licencia por Necesidades Pequeñas (asumiendo que no están tomando licencia en la actualidad bajo la FMLA o la PFMLA)

- 1.) Elaine necesita llevar a su padre a una cita con el médico.

*Sí, Elaine es elegible. Ella califica para FMLA, y una cita con el médico del padre es una actividad cubierta.*

- 2.) Juan necesita asistir a una conferencia de padres e hijos en la escuela de su hija.

*Sí, Juan trabaja en un lugar de trabajo que está cubierto por FMLA, y una conferencia entre padres e hijos califica como una actividad escolar que se relaciona con el avance educativo del niño.*

- 3.) Susana necesita ir a la clínica para que le quiten el yeso

*No, Susana no ha trabajado lo suficiente para calificar para FMLA, por lo que no es elegible.*

- 4.) Marie recibe una llamada de emergencia de la escuela de su hijo. Necesita llevárselo a casa de inmediato.

*No, Marie trabaja para un pequeño empleador que no está cubierto por la FMLA.*

- 5.) Jason fue mordido por uno de los perros que camina. Necesita vacunarse contra la rabia.

*No, Las personas que trabajan por cuenta propia no son elegibles para la Ley de Licencia por Necesidades Pequeñas*

## Ayudas Visuales para el MODULO 7: Licencia Familiar y Médica

### Ayudas Visuales para la Bienvenida y la Presentación

#### Objetivos

- Revisar los puntos claves de la Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA), la Ley de Licencia Familiar Pagada de Massachusetts y la Ley de Licencia por Necesidades Pequeñas
- Practicar la aplicación de esos actos

#### Agenda

- Bienvenida y presentaciones
- Rompehielos: ¿Cuál es nuestra experiencia?
- Actividad 1: Resumen de la Ley de licencia médica y familiar
- Actividad 2: ¿Estoy amparado/a?
- Actividad 3: Ley de licencia familiar y médica pagada de Massachusetts
- Actividad 4: ¿Califico para los beneficios?
- Actividad 5: Ley de Licencia por Necesidades Pequeñas
- Actividad 6: ¿Quién es elegible?
- Remedios por violación de la FMLA o PFMLA
- Resumen

**Ayuda Visual para Actividad 2:**

<b>¿Estoy amparado/a?</b>
1.) Elaine
2.) Juan
3.) Susana

**Ayuda Visual para Actividad 4:**

<b>¿Califico para los beneficios?</b>
1.) Marie
2.) Jason
3.) Susana

**Ayuda Visual para Actividad 6:**

<b>¿Quién es elegible?</b>
1.) Elaine
2.) Juan
3.) Susana
4.) Marie
5.) Jason

**Si se le niega la licencia FMLA**

El Departamento de Trabajo de EE. UU. hace cumplir esta ley.

Ellos pueden:

- Darle tiempo libre
- Reincorporarse y devolver los salarios atrasados y otros beneficios que perdió si se tomó el tiempo libre sin permiso

**Si se le niegan los beneficios de PFMLA o la licencia de SNLA**

El Fiscal General de masas hace cumplir estos actos

Un tribunal puede ordenarle a su empleador que:

- Obedezca la ley,
- Lo reintegre a Ud. con el triple de pago atrasado más gastos legales
- Pague una multa